УТВЕРЖДЕНО:
Приказом заведующего МДОУ
«Д/с № 20» № 01-12/63-1
от « 01» октября 2015 г

ПОЛОЖЕНИЕ
Об общем собрании коллектива

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии Конституции РФ и РК, Гражданского кодекса РФ, Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона РФ и РК «Об образовании», Устава, Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, устанавливает полномочия коллектива МДОУ «Детский сад №20» (далее - Учреждение), основные направления его деятельности, права, обязанности и ответственность.
1.2. Деятельность общего собрания коллектива обеспечивает участие каждого работника коллектива в решении производственных вопросов, качающихся жизнедеятельности Учреждения.
1.3. Общее собрание коллектива составляют все работники Учреждения. Общее собрание возглавляет председатель Общего собрания, для ведения протоколов - секретарь из числа членов коллектива.
1.4. Решения Общего собрания Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива Учреждения.
1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

2. Основные понятия.

2.1. Общее собрание коллектива Учреждения – это высшая форма управления Учреждения, является коллегиальным, постоянно действующим органом.
2.2. Учреждение – некоммерческая организация, бюджетное учреждение, создано для реализации предусмотренных законодательством РФ полномочий органов местного самоуправления в сфере образования.
2.3. Коллектив Учреждения – группа объединенных общими целями и задачами людей, в которой формируется межличностные отношения, характеризующихся высокой сплоченностью, коллективистским самоопределением, высокой референтностью членов коллектива по отношению к друг другу, объективностью в изложении и принятии ответственности за результаты совместной деятельности.

3. Основные задачи.

3.1. Содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативности коллектива.
3.2. Реализация право на самостоятельность в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с законодательством об образовании, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Коми и Уставом Учреждения.
3.3. Содействие расширению коллегиальных демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления, защиты законных прав и интересов работников.

4. Функции Общего собрания.

4.1. Основная функция общего собрания коллектива Учреждения - обеспечение соблюдения Учреждением целей, в интересах которых оно было создано.

4.2. К компетенции Общего собрания коллектива Учреждения относится:

- избрание Руководителя Учреждения;
- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, его образовательной и финансово-экономической деятельности;
- разработка Устава, дополнений и изменений, вносимых в Устав;
- прогнозирование развития, материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- рассмотрение вопросов о поощрении работников Учреждения;
- разработка и принятие Программы развития Учреждения;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса;
- принятие решений по урегулированию социально-трудовых отношений, принятие необходимых мер, в рамках действующего законодательства, ограждающих педагогических работников и администрацию Учреждения от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность;
- иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1. Права Общего собрания.

5.1. Общее собрание имеет право:
- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

2. Организация управления Общим собранием.

6.1. Общее собрание коллектива считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.
6.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
6.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
6.4. Председатель общего собрания:
- организует деятельность Общего собрания;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

6.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.
6.6. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.
6.7. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.
6.8. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

3. Взаимосвязи с другими органами самоуправления.

7.1. Общее собрание организует взаимодействие с администрацией и Педагогическим советом Учреждения:
- через участие представителей трудового коллектива в заседании Педагогического совета;
- представление на ознакомление Педагогическому совету и администрации учреждения материалов, разработанных на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемых на заседаниях Педагогического совета.

4. Ответственность Общего собрания.

8.1. Общее собрание несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнении закрепленных за ними задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство Общего собрания.

9.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
9.2. В протоколе фиксируется:
- дата проведения заседания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов Общего собрания;
- приглашенные (Ф.И.О, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопроса;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.
9.3. Нумерация протокола ведется от начала учебного года.
9.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

10. Порядок вступления Положения в силу.

10.1. Данное Положение вступают в силу с момента его утверждения приказом руководителя Учреждения.
10.2. Срок действия данного Положения не ограничен и действует оно до принятия нового.
10.3. Данное Положение публикуется на официальном сайте МДОУ «Д/с № 20»

ПРИНЯТО:
На заседании Общего собрания коллектива
Протокол № 7
от «01 » октября 2015 г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзной организации работников
_____М.М. Сергун